

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről  
szóló 2009. évi CXXII. törvény (Kgt.) alapján az**

**MVM Mátra Mélyépítő Kft.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint  
az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók  
javadalmazásáról**

**2022.10.21.**

**1. Vezető tisztségviselők**

Az MVM Mátra Mélyépítő Kft.-ben az **ügyvezetői tevékenységet Fila József Tamás** munkaviszonyban látja el.

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Fila József Tamás	ügyvezető	2.000.000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM Mátra Mélyépítő Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Mata Tibor	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	200.000
Dr. Kádár Attila	a Felügyelőbizottság tagja	igen	150.000
Balogh András	a Felügyelőbizottság tagja	igen	150.000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

Az MVM Mátra Mélyépítő Kft. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalói

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Fila József Tamás	ügyvezető	2.000.000

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** nincs

#### 4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
3	vezetők	1.312.500	1.365.000

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:**

- 13. havi bér, mely két részletben kerül kifizetésre és összességében 1,5 havi személyi alapbérnek felel meg.
- Cafetéria – OTP Szépkártya: bruttó 310.000 Ft/év
- Üdülési támogatás: 100.000 Ft/év

## **5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

Fila József Tamás – ügyvezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

Tari Loránt – gazdasági vezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

## **6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

13. havi munkabér: Munkavállalók részére a 13. havi bér 1 havi személyi alapbérnek felel meg, vezető munkavállalók részére 1,5 havi személyi alapbérnek felel meg.

Üdülési támogatás: A munkavállalók nyári szabadidejük alatti, testi-lelki teljesítő képességük megújulásához anyagi támogatásként üdülési hozzájárulást fizet, melynek tárgyévi összegében a szociális partnerek az éves bértárgyalások keretei között állapodnak meg. 2022. évi összege 100.000. Ft/fő/év.

OTP Szépkártya: 310.000,- Ft/fő/év.

Visonta, 2022.10.21.