

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (Kgt.) alapján az

MVM Mátra Mélyépítő Kft.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

2024.07.01.

## 1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Mátra Mélyépítő Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
dr. Kapás Katalin	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	500.000
dr. Járdai Marianna	a Felügyelőbizottság tagja	igen	400.000
Kovács Richárd	a Felügyelőbizottság tagja	igen	400.000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

## 2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Az MVM Mátra Mélyépítő Kft. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalói

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Fila József Tamás	ügyvezető	2.200.000

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,

- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- üdülési támogatás
- OTP Szépkártya juttatás
- önkéntes pénztári támogatások
- jubileumi jutalom

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### 3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
3	vezetők	1.425.375	1.620.500

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

#### 4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

Fila József Tamás – ügyvezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

Tari Loránt – gazdasági vezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

#### 5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

**13. havi munkabér:** Munkavállalók részére a 13. havi bér 1 havi személyi alapbérnek felel meg, V2-V3 besorolású munkavállalók esetében 1,5 havi személyi alapbérnek felel meg.

**Üdülési támogatás:** A munkavállalók nyári szabadidejük alatti, testi-lelki teljesítő képességük megújulásához anyagi támogatásként üdülési hozzájárulásban részesülnek, melynek tárgyévi összege: 110.000. Ft/fő/év.

**OTP Szépkártya juttatás:** 380.000,- Ft/fő/év.

**Önkéntes pénztári támogatások:** A munkáltató amennyiben a munkavállaló valamely önkéntes nyugdíjpénztárnak a tagja, akkor a tag önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjának egy részét havonta átvállalja. Az átvállalás mértéke a havi bruttó kereset 6%-a. A munkáltató biztosítja annak lehetőségét, hogy a munkavállaló évente választhassa az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíja helyett más önkéntes pénztári tagdíjának átvállalását, illetve annak pénzbeli megváltását.

**Jubileumi jutalom:** A munkavállaló a Társaság iránti hűségéért és feladatai hosszabb időn át tartó eredményes végzéséért 5 év munkaviszonyban töltött idő után – ezt követően ötvenként - jubileumi jutalomra jogosult.

A jubileumi jutalom:

- a) 5 évi munkaviszony esetén egyhavi,
- b) 10 évi munkaviszony esetén kéthavi,
- c) 15 évi munkaviszony esetén háromhavi,
- d) 20 évi és minden további 5 évi munkaviszony esetén négyhavi munkabérnek megfelelő összeg.

Visonta, 2024.07.01.