

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (Kgt.) alapján az

MVM Mátra Mélyépítő Kft.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

2024.09.01.

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Mátra Mélyépítő Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
dr. Kapás Katalin	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	500.000
dr. Fejes Edina	a Felügyelőbizottság tagja	igen	--
Kovács Richárd	a Felügyelőbizottság tagja	igen	400.000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Az MVM Mátra Mélyépítő Kft. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalói

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Fila József Tamás	ügyvezető	2.200.000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,

- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- üdülési támogatás
- OTP Szépkártya juttatás
- önkéntes pénztári támogatások
- jubileumi jutalom

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
3	vezetők	1.472.000	1.673.000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

Fila József Tamás – ügyvezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

Tari Loránt – gazdasági vezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

13. havi munkabér: Munkavállalók részére a 13. havi bér 1 havi személyi alapbérnek felel meg, V2-V3 besorolású munkavállalók esetében 1,5 havi személyi alapbérnek felel meg.

Üdülési támogatás: A munkavállalók nyári szabadidejük alatti, testi-lelki teljesítő képességük megújulásához anyagi támogatásként üdülési hozzájárulásban részesülnek, melynek tárgyévi összege: 110.000. Ft/fő/év.

OTP Szépkártya juttatás: 380.000,- Ft/fő/év.

Önkéntes pénztári támogatások: A munkáltató amennyiben a munkavállaló valamely önkéntes nyugdíjpénztárnak a tagja, akkor a tag önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjának egy részét havonta átvállalja. Az átvállalás mértéke a havi bruttó kereset 6%-a. A munkáltató biztosítja annak lehetőségét, hogy a munkavállaló évente választhassa az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíja helyett más önkéntes pénztári tagdíjának átvállalását, illetve annak pénzbeli megváltását.

Jubileumi jutalom: A munkavállaló a Társaság iránti hűségéért és feladatai hosszabb időn át tartó eredményes végzéséért 5 év munkaviszonyban töltött idő után – ezt követően ötvenként - jubileumi jutalomra jogosult.

A jubileumi jutalom:

- a) 5 évi munkaviszony esetén egyhavi,
- b) 10 évi munkaviszony esetén kéthavi,
- c) 15 évi munkaviszony esetén háromhavi,
- d) 20 évi és minden további 5 évi munkaviszony esetén négyhavi munkabérnek megfelelő összeg.

Visonta, 2024.09.01.